

2023年1月16日

会 員 各 位

和歌山県経営者協会
専務理事・事務局長
児 玉 征 也

「景気動向と企業経営」のアンケート調査ご記入の依頼

毎度格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。

昨年は、新型コロナに加え、ロシア・ウクライナ戦争に端を発した原材料高、円安、世界的なインフレなど不安な経済環境で推移し、本年も物価高や海外景気悪化見通しの一方、訪日外国人（インバウンド）を始め国内の消費回復が期待されるところです。

また、新たなテーマとなったDXやGX、働き方改革などの諸課題に対応し、日本経済がデフレから脱却し、地方経済にも明るさが実感できる1年になることを願うところです。

当協会では本年も、景気動向や企業経営などについてのアンケートを実施させていただき、皆様方にフィードバックするとともに、今後の事業運営や関係行政機関などに対する政策提言等の参考にさせていただきたいと考えています。

ご多用のところとは存じますが、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

記

1. ご回答期限 **2023年1月27日（金）**
2. 送 り 先 **FAX：073-422-0416**
メール：waday@w-keikyo.com
郵 送： 〒640-8152
和歌山市十番丁19番地 Wajima十番丁3階
和歌山県経営者協会（担当和田）宛
(TEL073-431-7376)
3. そ の 他 アンケートは当会のホームページからダウンロードできます。

2023年 会員企業に聞く

『景気動向と企業経営』に関するアンケート調査

和歌山県経営者協会

会社名	
記入者 (役職・氏名)	(電話番号)
業種	1. 製造業 () 2. 非製造業 ()
従業員数	1. 50人未満 2. 50～99人 3. 100～299人 4. 300人以上

該当の設問に対し○印及びご記入をお願いいたします。(基準日:2023年1月16日現在)

【わが国の景気について】

設問-1 現在の国内景気をどのように見えていますか。

- ① 良い ② さほど良くない ③ 悪い

設問-2 設問-1で判断する理由は何ですか。

(3項目以内に○印をお付け下さい。)

- ① 海外経済の動向から ② 設備投資の動向から ③ 公共投資の動向から
 ④ 個人消費の動向から ⑤ 雇用の動向から ⑥ 賃金の動向から
 ⑦ 物価の動向から ⑧ 輸出入の動向から ⑨ 金利の動向から
 ⑩ コロナウイルス感染状況から ⑪ その他 ()

設問-3 今年、国内景気はどのような形で推移するとお考えですか。

- ① 拡大する ② 横ばい ③ 後退する

設問-4 景気の先行きに不安があるとすれば、その要因は何ですか。

(3項目以内に○印をお付け下さい。)

- ① 個人消費の低迷 ② 設備投資の削減 ③ 公共投資の減少
 ④ 雇用情勢の悪化 ⑤ 労働力の不足 ⑥ 賃金の伸び悩み
 ⑦ 株価・地価の下落 ⑧ 為替の急変動 ⑨ 物流の停滞
 ⑩ 原油・原材料価格の高騰、高止まり ⑪ 新興国経済の減速
 ⑫ 米中など主要国経済の減速 ⑬ コロナウイルス感染症収束の遅れ
 ⑭ ウクライナ情勢 ⑮ その他 ()

【為替等の状況について】

設問-11 御社の為替相場による影響についてお答えください。

- ① 円高歓迎 ② 円安歓迎 ③ 直接の影響はない

設問-12 為替相場は年始から1ドル130～133円台で推移していますが、この水準が続いた場合、御社の経営への影響は如何ですか。

- ① 良い影響のほうが大きい ② 悪い影響のほうが大きい
③ 両者ほぼ同等 ④ 影響はない

設問-13 御社にとって最も適正と思われる円の対ドル相場はいくらですか

- ① ～99円 ② 100～104円 ③ 105～109円
④ 110～114円 ⑤ 115～119円 ⑥ 120～124円
⑦ 125～129円 ⑧ 130～134円 ⑨ 135～139円
⑩ 140～144円 ⑪ 145～149円 ⑫ 150円～

設問-14 御社では業績を予想する際の想定為替レートをいくりに設定（予定）していますか。
(1ドル〇〇円でご記入下さい。)

～2023年3月	2023年4月～
円	円

【賃金について】

設問-15 昨年の賃上げの状況についてお答え下さい。

- ① 定期昇給のみ実施 ② ベースアップも実施
③ 賃上げを見送った ④ 賃下げを行なった

設問-16 今年の賃上げの見通しについてお答え下さい。

- ① 定期昇給のみ実施予定 ② ベースアップも実施予定
③ 賃上げを見送る予定 ④ 賃下げを行なう予定

設問-17 設問-16で①または②を選択した企業にお聞きします。

賃上げをする理由についてお答えください。 (複数回答可)

- ① 業績改善・向上を反映 ② 従業員の確保・定着策 ③ 物価上昇への対応
④ 最低賃金が引き上げられたから ⑤ 新卒初任給を引き上げたから
⑥ 社内規定に基づく定期昇給実施 ⑦ その他 ()

設問-18 設問-16で①または②を選択した企業にお聞きします。

今年の賃上げ見込額についてお答え下さい。

- ① 昨年を上回る予定 ② 昨年と同水準の予定 ③ 昨を下回る予定

設問-19 昨年(2022年)の賞与の支給(1人当たりの支給額)についてお答え下さい。

- (1) 昨年夏 ① 一昨年(2021年)より増額した ② 一昨年とほぼ同額
③ 一昨年(2021年)より減額した ④ 支給しなかった
- (2) 昨年冬 ① 一昨年(2021年)より増額した ② 一昨年とほぼ同額
③ 一昨年(2021年)より減額した ④ 支給しなかった

設問-20 最近の物価高騰を受けて、従業員に特別手当(インフレ手当)の支給についてお聞きします。

- ① 支給した ② 支給予定 ③ 支給を検討中 ④ 支給する予定はない

設問-21 設問-20で①～②を選択した企業に支給方法をお聞きします。

- ① 月額手当として支給 ② 一時金として支給

設問-22 特別手当(インフレ手当)の支給金額をお聞きします。

一人当たり平均支給額 ()千円

【従業員の状況について】

設問-23 昨年1年間で従業員数はどう変わりましたか。

- (1) 正社員 ① 減少した ② 変わらず ③ 増加した
(2) 非正規社員 ① 減少した ② 変わらず ③ 増加した

設問-24 従業員数の今後(今年)の動向をお聞きします。

- (1) 正社員 ① 減少する ② 変わらず ③ 増加する
(2) 非正規社員 ① 減少する ② 変わらず ③ 増加する

【採用の状況について】

設問-25 今春の新規学卒者の採用についてお答え下さい。

- ① 採用した ② 採用しなかった ③ 採用したかったが出来なかった

設問-26 設問-25で①を選択した企業にお聞きします。

(1) 今春の新規学卒採用者数は昨年と比べてどうですか。

- ① 増加した ② 昨年並み ③ 減少した

(2) 新規学卒採用計画に対する内定状況についてお答え下さい。

- ① ほぼ計画通り採用できた ② 計画に対しやや少ない ③ 計画に対し大幅に少ない

設問-27 今春の新規学卒者の採用活動において、内定辞退を防止する策として、実施して効果のあったものは次のどれですか。(複数回答可)

- ① 定期的な連絡
- ② 先輩社員との交流会
- ③ 経営者との食事会
- ④ 内定者研修、課題の提出
- ⑤ 会社見学会の実施
- ⑥ 内定者交流会
- ⑦ アルバイトなどの就業体験
- ⑧ その他()

設問-28 来春の新規学卒者の採用についてお答え下さい。

- ① 採用する予定
- ② 採用しない予定
- ③ 未定

設問-29 設問-28 で① または③ を選択した企業にお聞きします。

現時点で来春の新規学卒者の採用計画を立てるとすれば。

- ① 増加計画を立てる
- ② 今年並みの計画
- ③ 減少計画を立てる

設問-30 昨年1年間に中途採用したかどうかについてお聞きします。

- ① 採用した
- ② 採用しなかった
- ③ 採用したかったが出来なかった。

設問-31 今年1年間の中途採用計画についてお聞きします。

- ① 増加計画
- ② 昨年並み
- ③ 減少計画
- ④ 採用するも人数未定
- ⑤ 採用しない

設問-32 設問-31 で ①～④ を選択した企業にお聞きします。中途採用する目的は何ですか。

- ① 事業拡大に伴う人員増強
- ② 欠員の補充
- ③ 新卒採用不足分補充
- ④ 高度専門スキル人材の確保
- ⑤ 即戦力人材の確保
- ⑥ その他()

※ご協力ありがとうございました。

恐れ入りますが1月27日(金)までにご返送いただきますようお願いいたします。