

令和3年9月

会員企業における労働諸条件

和経協労働ハンドブック
～ 令和3年版 要約編 ～

和歌山県経営者協会
労働専門委員会

和経協労働ハンドブック要約編

はじめに

和経協労働ハンドブック【要約編】は、本会会員企業各社の“労働諸条件”を集録している和経協労働ハンドブック【基礎編】のデータをもとに各社の取組実績について、平均値（単純平均）等を算出した結果をまとめたものです。「実際支給賃金」、「女性登用」、「同一労働同一賃金の対応状況」等、幅広く集録しております。尚、前年との比較については、対象となる企業が入れ替わっておりますので、参考値としてご活用ください。各社の労務管理を行う上でお役に立てれば幸いに存じます。

※和経協労働ハンドブック【基礎編】とは

和経協労働ハンドブック【基礎編】

調査時期：令和2年12月1日～令和3年2月28日

調査方法：労働ハンドブック作成に関する実態調査表を送付

調査内容：9項目 ①労務構成 ②賃金 ③諸手当
④時間外、休日、年末年始、深夜労働の割増率及び手当
⑤労働時間と休日、休暇 ⑥パートタイマーの労働条件 ⑦女性の登用
⑧年次有給休暇の取得率 ⑨同一労働同一賃金の対応状況

回答社数：67社（前年69社）

発行元：和歌山県経営者協会 労働専門委員会

「和経協労働ハンドブック」【基礎編】の作成にあたりましては、毎年詳細なアンケートに会員各位のご協力を賜り、ありがとうございます。この場を借りて御礼申し上げます。今後ともご協力を賜りますようお願い申し上げます。

【基礎編】は各企業の生のデータを収録、まとめたものとなっております。ご協力いただいた全ての企業様へ冊子を配布させていただいており、非常に好評です。今後もアンケートにご協力いただきますようよろしくお願い申し上げます。

令和3年9月

和歌山県経営者協会 労働専門委員会

目 次

◇ 今年のポイント	1
◇ 詳 細	
1. 労務構成	2
2. 賃 金	
①高卒入社者・実際支給賃金	3
②大卒入社者・実際支給賃金	7
3. 諸 手 当	10
4. 時間外、休日、深夜労働の割増率	11
5-1. 労働時間（常日勤者）	13
5-2. 年間休日（常日勤者）	14
6. パートタイマーの労働条件	14
7. 女性の登用	15
8. 年次有給休暇の取得率	16
9. 同一労働同一賃金の対応状況	17

今年のポイント

1. 平均賃金 [2 ページ (3) 参照]

- 平均賃金は 317,134 円と前年比 12,097 円 (4.0%) の増加。基準内賃金は 275,546 円で前年比 4,373 円 (1.6%)、基準外賃金は 41,589 円で前年比 7,725 円 (22.8%) と共に増加した。

2. 県内企業の実際支給賃金 (令和 2 年度昇給前) [3~9 ページ参照]

- 40 歳の年収を業種別に見ると下記ようになる。(除、通勤手当、超過勤務手当)

①高卒

業 種	年収(千円)	業 種	年収(千円)
機械・金属	4,251	流 通	4,249
化学・石油	4,827	木 材	4,365
金 融	-	繊維・染色	-
製紙・印刷	3,664	建設・土木	4,771
運 輸	3,869	その他	4,099
食 品	4,106	平 均	4,383

②大卒

業 種	年収(千円)	業 種	年収(千円)
機械・金属	5,131	流 通	5,083
化学・石油	5,103	木 材	4,145
金 融	5,922	繊維・染色	-
製紙・印刷	3,473	建設・土木	4,897
運 輸	4,598	その他	4,706
食 品	4,678	平 均	4,881

3. 諸手当 [10~11 ページ参照]

- 家族手当は前年と比較可能な企業を比べると、配偶者手当は 2 社が減額、子供手当は横ばいの推移となった。県内本社企業より、県外本社企業が高い傾向は例年通り。
- 前年と比較可能な企業を比べると、役付手当は全ての役付に対して増加傾向にあった。通勤手当、食事手当、住宅手当については大きな変更はなかった。

4. 時間外、休日、深夜労働の割増率 [11~13 ページ参照]

- 法定外休日では県外本社企業が高い割増率で支給している傾向がある。

5. 労働時間と年間休日 [13~14 ページ参照]

- 労働時間は、例年と同水準であるが、年間実働時間は減少傾向にある。
- 年間休日は、県外本社企業が県内本社企業と比べ 9.4 日多かった。

6. パートタイマーの労働条件 [14~15 ページ参照]

- パートタイマーの雇用契約期間で期間を設けない契約が 6 社 (20.0%) と前年の 27.5% から減少した。
- 県内本社企業のパートタイマーの 1 時間あたりの基本賃金は 976 円 (前年比▲25 円) と最低賃金 831 円より 145 円高かった。

7. 女性の登用 [15~16 ページ参照]

- 女性の登用について役職者に占める女性の割合は前年比+0.3 ㊦の 11.8% となり、増加傾向にある。

8. 年次有給休暇の取得率 [16 ページ参照]

- 年次有給休暇の取得率については、前年比+2.4 ㊦の 53.8% となり、県内本社企業、県外本社企業ともに、有給休暇の取得率が上昇した。

9. 同一労働同一賃金 [17~18 ページ参照]

- 今回初めての調査となった同一労働同一賃金については、未検討が 11 社、社員の該当なしが最も多く 23 社あった。
- 業種別の集計では、業種による特有の雇用体系の影響もあり、対応状況に差が出た。
- 項目別取組内容や事例では「賞与」、「通勤手当」、「慶弔休暇」を挙げた企業が多かったが、試行錯誤されている企業が多いことも窺えた。

詳細

1. 労務構成

(1) 正社員の人数

	回答企業数 [社]		正社員数 [人]			
	うち労働組合のある企業		男		女	
全体	67	27 (40.3%)	15,178	11,748 (77.4%)	3,430 (22.6%)	
県内本社	59	21 (35.6%)	10,930	7,861 (71.9%)	3,069 (28.1%)	
県外本社	8	6 (75.0%)	4,248	3,887 (91.5%)	361 (8.5%)	

アンケートについて 67 社 (県内本社 59 社、県外本社 8 社) から回答があり、正社員数の合計は 15,178 人で、そのうち男性は 11,748 人 (77.4%)、女性は 3,430 人 (22.6%) で、労働組合 (従業員会) のある企業は 27 社 (40.3%) である。

(2) 管理職の人数

	管理職数 [人]			管理職数の回答のあった企業の正社員数 [人]		
		男	女	男	女	
全体	1,779 (12.4%)	1,690 (15.4%)	89 (2.7%)	14,296	10,964	3,332
県内本社	1,402 (13.4%)	1,319 (17.5%)	83 (2.8%)	10,964	7,519	3,445
県外本社	377 (9.9%)	371 (10.8%)	6 (1.7%)	3,332	2,974	358

* ()内は管理職の割合

* 分母は管理職について回答のあった61社 (県内53社、県外8社) の正社員人数及び男女数

管理職数の合計は 1,779 人 (正社員数合計の 12.4%) で、そのうち男性 1,690 人 (正社員数合計の 15.4%)、女性は 89 人 (正社員数合計の 2.7%) である。

(3) 平均賃金、平均勤続年数、平均年齢、平均扶養家族数

	平均賃金 [円]			平均勤続年数 [年]	平均年齢 [歳]	平均扶養家族数 [人]
	基準内	基準外				
全体	317,134	275,546	41,589	13.6	40.9	1.1
(前年)	305,037	271,173	33,864	13.7	41.1	1.2
前年比	12,097	4,373	7,725	▲ 0.1	▲ 0.2	▲ 0.1
県内本社	305,436	270,384	35,052	13.3	41.3	1.1
(前年)	299,157	266,833	32,323	13.7	41.3	1.3
前年比	6,279	3,551	2,729	▲ 0.4	0.0	▲ 0.2
県外本社	400,486	312,324	88,161	15.7	38.2	1.1
(前年)	376,780	324,116	52,664	14.0	39.2	1.0
前年比	23,706	▲ 11,792	35,497	1.7	▲ 1.0	0.1

1 か月の平均賃金は 317,134 円で、うち基準内賃金 275,546 円、基準外賃金 41,589 円である。平均勤続年数は 13.6 年、平均年齢は 40.9 歳、平均扶養家族数は 1.1 人となっている。

2. 県内企業の実際支給賃金（全体）

（1）高卒（常日勤）

業種	年齢・家族構成	所定内月額給与 (通勤手当・超過勤務 手当を除く) ①	賞与・一時金 (年 間) ②	①×12+② 計 (年 報 酬)	月間平均 超過勤務時間 (h)
A 機 械 ・ 金 属	18歳 (独身)	168,845	370,604	2,322,623	10.9
	22歳 (")	183,915	706,820	2,758,387	21.8
	25歳 (")	203,520	970,749	3,197,270	18.4
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	241,137	1,111,073	3,687,271	21.5
	35歳 (")	252,884	909,946	3,641,233	30.3
	40歳 (")	287,937	1,114,103	4,251,027	22.6
	45歳 (")	332,005	1,490,509	5,143,342	18.4
	50歳 (")	342,128	1,503,993	5,108,196	21.3
	55歳 (")	367,578	1,456,773	5,451,490	20.5
	60歳 (定年) (定年後再雇用)	419,333 298,800	1,333,000 697,877	5,920,667 4,283,477	40.0 10.0
B 化 学 ・ 石 油 ・ 電 力	18歳 (独身)	165,647	424,991	2,412,755	10.0
	22歳 (")	182,602	691,637	2,882,858	11.4
	25歳 (")	202,569	882,927	3,313,760	8.4
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	251,070	958,763	3,971,603	13.3
	35歳 (")	270,084	1,086,730	4,327,735	7.9
	40歳 (")	302,386	1,198,955	4,827,583	10.0
	45歳 (")	368,963	1,477,226	5,904,781	15.2
	50歳 (")	398,884	1,661,306	6,263,326	9.2
	55歳 (")	409,312	1,790,062	6,478,043	6.7
	60歳 (定年) (定年後再雇用)	443,133 268,804	2,355,277 688,400	7,672,876 3,815,709	8.3 5.7
C 金 融	22歳 (")	171,000	832,325	2,884,325	0.0
	25歳 (")	184,000	878,000	3,086,000	0.0
	35歳 (配偶者+ 子供2人)	198,000	926,376	3,302,376	0.0
	45歳 (")	188,000	896,000	3,152,000	0.0
	50歳 (")	206,167	960,117	3,434,121	5.2
	55歳 (")	275,850	1,250,492	4,560,692	5.3

D 製紙・紙器・印刷	18歳 (独身)	169,625	312,900	2,348,400	4.0
	22歳 (")	174,250	618,400	2,709,400	21.0
	25歳 (")	188,150	670,100	2,927,900	21.0
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	209,350	614,400	3,126,600	29.0
	35歳 (")	228,340	704,900	3,444,980	20.0
	40歳 (")	246,400	707,100	3,663,900	27.0
	45歳 (")	268,400	936,550	4,157,350	10.0
	50歳 (")	259,750	858,550	3,975,550	40.0
	55歳 (")	345,375	1,152,250	5,296,750	36.0
	60歳 (定年)	305,475	682,200	4,347,900	36.0
	(定年後再雇用)	169,606	186,200	2,221,472	17.0
E 運輸	18歳 (独身)	166,790	235,300	2,119,130	0.0
	22歳 (")	178,035	640,013	2,776,433	44.0
	25歳 (")	187,980	489,125	2,744,885	13.0
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	223,738	805,064	3,489,914	32.3
	35歳 (")	260,353	798,361	3,922,601	35.0
	40歳 (")	252,096	844,678	3,869,833	23.2
	45歳 (")	286,437	846,744	4,283,984	7.4
	50歳 (")	285,773	1,050,885	4,480,155	31.0
	55歳 (")	293,032	941,303	4,457,681	29.3
	60歳 (定年)	326,780	919,400	4,840,760	27.0
	(定年後再雇用)	191,744	321,567	2,622,499	17.5
F 食品	18歳 (独身)	162,841	325,409	2,198,146	3.7
	22歳 (")	180,980	492,393	2,541,052	4.0
	25歳 (")	193,616	527,182	2,718,776	4.3
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	239,593	598,989	3,324,361	4.3
	35歳 (")	270,543	669,953	3,748,975	4.3
	40歳 (")	294,990	755,047	4,106,169	4.3
	45歳 (")	320,037	810,606	4,448,402	4.0
	50歳 (")	357,322	888,365	4,954,138	4.0
	55歳 (")	387,254	953,385	5,362,090	4.0
	60歳 (定年)	381,499	970,977	5,306,218	4.0
(定年後再雇用)	233,947	663,510	3,249,700	3.0	

G 流通	18歳 (独身)	169,388	306,750	2,339,400	14.1
	22歳 (")	188,350	577,750	2,837,950	10.7
	25歳 (")	227,500	988,500	3,718,500	20.0
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	221,000	952,500	3,287,000	20.0
	35歳 (")	291,000	1,225,000	4,717,000	20.0
	40歳 (")	282,333	861,333	4,249,333	20.0
	45歳 (")	330,000	1,287,000	5,247,000	20.0
	50歳 (")	350,667	1,012,000	5,220,000	20.0
	55歳 (")	377,667	1,126,333	5,658,333	20.0
	60歳 (定年)	360,000	1,390,500	5,710,500	0.0
	(定年後再雇用)	212,000	340,000	2,884,000	0.0
H 木材	18歳 (独身)	161,064	304,167	2,236,935	1.0
	22歳 (")	176,717	395,333	2,417,107	17.0
	25歳 (")	201,000	488,500	2,900,500	15.5
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	228,025	632,667	3,210,800	15.5
	35歳 (")	275,231	675,569	3,978,337	16.0
	40歳 (")	304,614	709,667	4,365,035	15.5
	45歳 (")	283,485	701,895	3,928,235	15.5
	50歳 (")	301,075	797,718	4,144,716	30.0
	55歳 (")	357,548	829,000	5,157,768	0.0
	60歳 (定年)	330,833	741,667	4,711,667	4.0
	(定年後再雇用)	254,078	285,916	3,334,852	0.0
I 繊維・ 染色	18歳 (独身)	159,600	150,000	2,065,200	5.1
	22歳 (")	190,000	340,000	2,620,000	1.8
	60歳 (定年)	220,000	400,000	3,040,000	1.0
	(定年後再雇用)	220,000	400,000	3,040,000	1.0
J 建設	18歳 (独身)	173,301	255,600	2,262,178	13.8
	22歳 (")	195,220	453,250	2,705,240	24.1
	25歳 (")	222,142	650,792	3,316,494	22.7
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	263,667	570,333	3,734,333	12.1
	35歳 (")	289,667	702,667	4,178,667	9.6
	40歳 (")	330,555	1,005,750	4,771,260	11.8
	45歳 (")	392,000	936,000	5,640,000	15.0
	50歳 (")	421,375	1,059,667	5,851,250	15.0
	55歳 (")	357,548	829,000	5,157,768	0.0
	60歳 (定年)	468,667	1,400,000	6,557,333	15.0
(定年後再雇用)	356,333	595,933	4,871,933	0.0	

K その他	18歳 (独身)	183,667	420,587	2,624,587	19.5
	22歳 (")	209,500	735,000	3,249,000	20.0
	25歳 (")	200,852	783,669	3,037,164	18.0
	30歳 (配偶者+子供2人)	304,291	1,089,516	4,468,626	26.7
	35歳 (")	262,400	1,094,725	3,969,844	21.3
	40歳 (")	284,630	910,741	4,098,619	16.7
	45歳 (")	316,000	1,170,000	4,572,000	16.7
	50歳 (")	398,224	1,490,000	5,896,182	25.0
	55歳 (")	435,995	1,495,000	6,228,611	16.7
	60歳 (定年)	518,000	1,620,000	7,836,000	10.0
	(定年後再雇用)	235,000	600,000	3,420,000	10.0
平 均	18歳 (独身)	168,556	347,033	2,324,436	10.5
	22歳 (")	184,927	610,317	2,758,821	15.4
	25歳 (")	204,265	773,630	3,145,469	15.1
	30歳 (配偶者+子供2人)	245,713	860,673	3,669,663	18.4
	35歳 (")	265,538	910,926	3,993,278	15.6
	40歳 (")	293,324	982,757	4,382,800	14.9
	45歳 (")	326,204	1,171,183	4,935,475	13.8
	50歳 (")	354,360	1,246,446	5,280,634	17.7
	55歳 (")	378,858	1,285,414	5,672,321	14.7
	60歳 (定年)	395,603	1,316,684	5,905,912	12.3
	(定年後再雇用)	256,223	543,986	3,576,812	7.2

注) 1. 単位・・・円

2. 集計は単純平均による。

3. この集計をもって和歌山県の平均とは言えません。目安としてご利用ください。

(2) 大卒（常日勤）

業種	年齢・家族構成	所定内月額給与 (通勤手当・超過勤務 手当を除く) ①	賞与・一時金 (年 間) ②	①×12+② 計 (年 報 酬)	月間平均 超過勤務時間 (h)
A 機 械 ・ 金 属	22歳 (独身)	203,163	497,567	2,811,125	19.5
	25歳 (")	213,669	2,304,793	4,552,893	28.8
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	250,063	921,025	3,737,581	35.9
	35歳 (")	289,193	1,299,604	4,584,260	23.5
	40歳 (")	319,349	1,558,083	5,130,587	28.6
	45歳 (")	393,404	2,067,400	6,443,683	31.3
	50歳 (")	394,725	2,221,467	6,402,800	35.9
	55歳 (")	431,790	2,546,813	7,218,930	35.5
	60歳 (定年) (定年後再雇用)	417,396 260,000	1,974,672 0	6,489,753 3,120,000	35.9 20.0
B 化 学 ・ 石 油 ・ 電 力	22歳 (独身)	211,298	631,257	3,166,831	9.7
	25歳 (")	228,774	1,022,383	3,767,667	14.8
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	268,604	1,023,641	4,246,892	7.6
	35歳 (")	290,401	1,172,222	4,657,039	5.8
	40歳 (")	325,024	1,374,142	5,102,662	7.8
	45歳 (")	406,851	1,625,014	6,507,230	10.2
	50歳 (")	419,650	2,053,649	6,747,170	17.0
	55歳 (")	460,426	2,005,896	7,531,010	7.7
	60歳 (定年) (定年後再雇用)	457,039 297,060	2,902,460 413,550	8,386,928 3,895,560	6.8 5.2
C 金 融	22歳 (独身)	204,638	981,220	3,436,876	6.5
	25歳 (")	205,587	1,001,475	3,468,519	6.0
	30歳 (")	228,468	1,085,857	3,827,473	13.3
	35歳 (")	333,754	1,570,043	5,575,091	8.2
	40歳 (")	356,468	1,644,715	5,922,331	7.8
	45歳 (")	343,571	1,562,452	5,685,304	6.0
	50歳 (")	395,423	1,819,403	6,564,479	9.8
	55歳 (")	332,736	1,555,005	5,547,837	5.1
D 製 紙	25歳 (独身)	235,000	900,000	3,720,000	0.0
	40歳 (配偶者+ 子供2人)	236,600	634,000	3,473,200	18.0
	45歳 (")	254,950	833,600	3,893,000	22.0
	50歳 (")	283,000	1,100,000	4,496,000	0.0

E 運 輸	22歳 (独身)	182,270	366,277	2,461,948	8.0
	25歳 (")	187,563	731,923	2,982,679	35.0
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	236,290	457,442	3,292,922	16.0
	35歳 (")	264,785	999,826	4,177,246	6.0
	40歳 (")	306,005	925,550	4,597,610	50.0
	45歳 (")	301,218	1,172,017	4,786,627	35.0
	50歳 (")	342,351	1,404,622	5,512,837	18.3
	55歳 (")	290,588	1,120,379	4,607,429	29.6
	60歳 (定年)	317,255	993,400	4,800,460	21.0
	(定年後再雇用)	252,928	627,928	3,663,060	2.0
F 食 品	22歳 (独身)	183,670	228,553	2,375,452	6.3
	25歳 (")	194,786	415,129	2,648,776	11.7
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	238,863	531,135	3,264,711	12.0
	35歳 (")	284,525	679,633	3,924,025	12.0
	40歳 (")	333,960	894,261	4,678,219	12.0
	45歳 (")	367,932	1,040,686	5,195,702	15.0
	50歳 (")	406,767	1,128,645	5,727,688	15.0
	55歳 (")	416,212	1,143,531	5,852,190	15.0
	60歳 (定年)	417,251	1,130,303	5,854,743	15.0
	(定年後再雇用)	217,000	550,000	2,970,667	0.0
G 流 通	22歳 (独身)	205,500	466,667	2,816,000	14.0
	25歳 (")	212,800	947,667	3,501,267	20.0
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	251,183	1,051,833	4,066,033	20.0
	35歳 (")	285,400	1,223,000	4,647,800	20.0
	40歳 (")	311,883	1,340,500	5,083,100	20.0
	45歳 (")	344,183	1,445,667	5,575,867	20.0
	50歳 (")	360,450	1,553,000	5,878,400	20.0
	55歳 (")	382,600	1,555,000	6,146,200	20.0
	60歳 (定年)	412,000	1,700,000	6,644,000	0.0
	(定年後再雇用)	260,500	436,000	3,562,000	5.0
H 木 材	22歳 (独身)	175,000	465,000	2,565,000	0.0
	25歳 (")	189,000	537,000	2,805,000	0.0
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	221,000	597,000	3,249,000	30.0
	35歳 (")	268,000	669,500	3,885,500	16.0
	40歳 (")	287,500	694,500	4,144,500	17.5
	45歳 (")	271,000	759,000	4,011,000	30.0
	50歳 (")	394,000	839,500	5,567,500	1.0
	55歳 (")	321,000	909,000	4,761,000	0.0
	60歳 (定年)	319,000	921,000	4,749,000	0.0

I 織 維 ・	22歳 (独身)	180,000	270,000	2,430,000	0.0
	45歳 (")	340,000	460,000	4,540,000	4.0
J 建 設	22歳 (独身)	211,275	444,375	2,789,227	18.5
	25歳 (")	239,883	558,833	3,437,433	22.6
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	272,500	655,500	3,925,500	12.1
	35歳 (")	300,875	795,750	4,406,250	15.0
	40歳 (")	335,000	877,000	4,897,000	15.0
	45歳 (")	371,625	1,052,250	5,511,750	15.0
	50歳 (")	410,444	1,477,667	6,402,995	14.3
	55歳 (")	458,800	1,678,833	7,184,433	23.5
	60歳 (定年)	473,750	1,467,000	7,152,000	15.0
	(定年後再雇用)	300,000	300,000	3,900,000	0.0
K そ の 他	22歳 (独身)	210,380	514,093	3,038,653	20.0
	25歳 (")	217,791	779,604	3,393,099	26.7
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	261,750	764,833	3,905,833	20.0
	35歳 (")	303,147	808,293	4,446,053	20.0
	40歳 (")	316,364	909,452	4,705,820	16.7
	45歳 (")	377,015	1,076,530	5,600,710	20.0
	50歳 (")	421,399	1,152,515	6,209,297	28.8
	55歳 (")	437,278	1,215,079	6,462,409	23.3
	60歳 (定年)	535,203	830,407	7,252,847	10.0
	(定年後再雇用)	230,286	400,000	3,163,432	10.0

平 均	22歳 (独身)	201,498	477,215	2,802,073	12.3
	25歳 (")	214,570	1,093,312	3,600,626	19.2
	30歳 (配偶者+ 子供2人)	253,809	845,384	3,832,786	15.6
	35歳 (")	289,137	1,060,279	4,463,652	13.6
	40歳 (")	318,282	1,167,477	4,880,728	17.0
	45歳 (")	362,773	1,363,222	5,633,880	20.3
	50歳 (")	394,140	1,501,373	6,098,581	19.1
	55歳 (")	410,506	1,638,882	6,462,518	19.3
	60歳 (定年)	430,492	1,566,070	6,582,820	13.7
	(定年後再雇用)	259,339	437,999	3,503,962	6.1

注) 1. 単位・・・円

2. 集計は単純平均による。

3. この集計をもって和歌山県の平均とは言えません。目安としてご利用ください。

3. 諸手当

(1) 家族手当

(単位:円)

	平均	最高	最低	県内本社			県外本社		
				平均	最高	最低	平均	最高	最低
配偶者	10,209 (53)	35,000	1,000	9,979 (47)	35,000	1,000	12,017 (6)	23,500	4,000
(前年)	10,264 (55)	35,000	1,000	9,930 (50)	35,000	1,000	13,600 (5)	23,500	4,000
前年比	▲55	0	0	49	0	0	▲1,583	0	0
第1子	4,626 (53)	14,000	200	4,306 (47)	10,000	200	7,129 (6)	14,000	1,600
(前年)	4,887 (57)	14,000	200	4,625 (51)	10,000	200	7,113 (6)	14,000	2,000
前年比	▲261	0	0	▲319	0	0	16	0	▲400
第2子	4,343 (53)	14,000	200	3,987 (47)	10,000	200	7,129 (6)	14,000	1,600
(前年)	4,571 (57)	14,000	200	4,273 (51)	10,000	200	7,113 (6)	14,000	2,000
前年比	▲228	0	0	▲286	0	0	16	0	▲400
第3子	4,531 (48)	14,000	500	4,160 (42)	10,000	500	7,129 (6)	14,000	1,600
(前年)	4,728 (50)	14,000	500	4,402 (44)	10,000	500	7,113 (6)	14,000	2,000
前年比	▲197	0	0	▲242	0	0	16	0	▲400

()内は社数

配偶者に対する家族手当の月平均は10,209円である。県内本社企業の月平均は9,979円、県外本社企業の月平均は12,017円であり、県外本社の平均の方が2,038円高い結果となった。最高支給額は35,000円、最低支給額は1,000円である。

第1子に対する平均は4,626円である。最高支給額は14,000円、最低支給額は200円であり企業により支給額は異なる。

(2) 役付手当 (県内本社)

(単位:円)

	部長	部長代理(次長)	課長	課長代理	係長	主任
今回調査	99,514 (35)	77,903 (31)	55,890 (41)	41,518 (28)	21,931 (36)	13,645 (38)
(前年)	98,171 (35)	75,938 (32)	54,073 (41)	39,241 (27)	20,443 (35)	13,419 (37)
前年比	1,343	1,965	1,817	2,277	1,488	226

()内は社数

部長の平均役付手当額は月99,514円、部長代理(次長)77,903円、課長55,890円、課長代理41,518円、係長21,931円、主任13,645円となり、前年比で全役付手当が上昇した。

(3) 通勤手当 (全体)

イ. 交通機関利用

	全額(実費) 支給	一定額まで支給し、 それを超える部分は 1/2支給	一定額まで支給し、 それを超える部分は 個人負担
今回調査	17社	1社	2社
(前年)	14社	1社	2社
前年比	3	0	0

ロ. 交通用具利用

距離に応じて 支給	一律支給
29社	2社
36社	1社
▲ 7	1

交通機関を利用する場合、集計可能な 20 社中 17 社が「全額(実費)支給」と回答した。交通用具を利用する場合は、集計可能な 31 社中 29 社が「距離に応じて支給」と回答した。ただし、これらの企業の中にも上限を設けている企業が 28 社、その平均は 19,091 円であった。

(4) 食事手当 (全体)

()内は社数 []内は最小値～最大値

	日 額 (平均)		月 額 (平均)	
今回調査	(3)	268円 [200～324円]	(5)	4,068円 [1,340～8,000円]
(前年)	(3)	237円 [200～280円]	(4)	3,835円 [1,340～8,000円]
前年比	-	31円 -	-	233円 -

食事手当は、各社によりばらつきがみられるが、平均すると月額 4,068 円である。

(5) 住宅手当

()内は社数 []内は最小値～最大値

	世帯主・妻帯者等 (平均)		独立単身生計者 (平均)	
今回調査	(13)	9,085円 [2,500～20,000円]	(11)	6,964円 [3,000～22,000円]
(前年)	(14)	9,250円 [1,500～22,000円]	(12)	6,875円 [1,500～22,000円]
前年比	-	▲ 165円	-	89円

世帯主・妻帯者の住宅手当は、各社ばらつきがあるが、平均月額 9,085 円、独立単身生計者は平均月額 6,964 円となっている。最高支給額は世帯主 20,000 円、独立単身生計者 22,000 円、最低支給額は世帯主、2,500 円、独立単身生計者ともに 3,000 円である。

4. 時間外、休日、深夜労働の割増率

(1) 時間外割増

単位…社

割 増 率	125%	127%	130%	131%	132%以上	計
県内本社	56	0	1	0	0	57
県外本社	3	2	2	1	0	8
全体	59	2	3	1	0	65

集計可能な 65 社のうち、法定割増率「125%」を超えて支給している企業は 6 社 (9.2%) となった。

県内本社企業で法定割増率より高く設定している企業は 1 社のみだった。一方、県外本社企業 8 社のうち 5 社 (62.5%) は法定割増率より高く設定していた。

(2) 法定休日出勤

単位…社

割増率	135%	136%	145%	150%	151%以上	計
県内本社	50	0	0	1	0	51
県外本社	6	1	1	0	0	8
全 体	56	1	1	1	0	59

集計可能な59社のうち、法定割増率「135%」を超えて支給している企業は3社（5.1%）となった。県内・県外本社企業どちらも法定割増率を超えて支給している企業は県内1社、県外2社であり、法定割増率と同率の支給としている企業が大半という結果となった。

(3) 法定外休日

単位…社

割増率	125%	130%	135%	145%	150%	151%以上	計
県内本社	38	1	10	0	1	0	50
県外本社	1	0	6	1	0	0	8
全 体	39	1	16	1	1	0	58

集計可能な58社のうち、法定割増率「125%」を超えて支給している企業は19社（32.8%）となった。県内本社企業は50社のうち、法定割増率「125%」は38社（76.0%）が最多で、「135%」10社（20.0%）が続いた。一方で、県外本社企業8社では、「135%」が最多6社（75.0%）と最も多く、法定割増率を超えて支給する傾向が強くなっている。

(4) 深夜労働

単位…社

割増率	125%	130%	135%	140%	143%	150%	151%以上	計
県内本社	30	3	3	0	0	7	0	43
県外本社	4	1	0	2	1	0	0	8
全 体	34	4	3	2	1	7	0	51

集計可能な51社のうち、法定割増率「125%」を超えて支給している企業は17社（33.3%）となった。県内本社企業は43社のうち、法定割増率「125%」が30社（69.8%）と最も多い。一方で「150%」が7社（16.3%）あり、県外本社企業よりも高い割増率で支給している傾向があった。

(5) 時間外深夜労働

単位…社

割増率	150%	152%	155%	160%	161%	167%	170%	174%	175%以上	計
県内本社	41	0	2	3	1	0	0	0	0	47
県外本社	3	1	0	1	0	1	1	1	0	8
全 体	44	1	2	4	1	1	1	1	0	55

集計可能な55社のうち、法定割増率「150%」を超えて支給している企業は11社(20.0%)となった。県内本社企業47社のうち、法定割増率「150%」は41社(87.2%)が最多で、「160%」3社(6.4%)が続いた。一方で、県外本社企業8社では、法定割増率「150%」は3社(37.5%)に留まっていた。最高値は「174%」と県内本社企業と比較して高い結果となった。

5-1. 労働時間（常日勤者）

(1) 平均

()は、社数

	1日当り所定労働時間			年間総労働時間 (h)					
	拘束	実働	休憩	拘束			実働		
				今回調査	(前年)	前年比	今回調査	(前年)	前年比
全体	(63) 8時間 52分	(64) 7時間 45分	(63) 1時間 8分	(52) 2,259	(52) 2,259	0	(53) 1,979	(53) 1,979	0
県内本社	(56) 8時間 54分	(56) 7時間 45分	(56) 1時間 9分	(49) 2,265	(47) 2,271	▲ 6	(51) 1,984	(48) 1,987	▲ 3
県外本社	(7) 8時間 38分	(8) 7時間 44分	(7) 56分	(5) 2,138	(5) 2,143	▲ 5	(7) 1,905	(5) 1,908	▲ 3

集計可能な63社をみると、1日当り所定労働時間についての平均は、拘束8時間52分、実働7時間45分、休憩時間は1時間8分となっている。年間総労働時間については拘束2,259時間、実働1,979時間となっている。県内・県外本社企業を比較すると、県内本社企業の方が年間拘束時間では127時間、年間実働時間では79時間長い結果となった。

(2) 業種別（県内本社）

()は、社数

業種	1日当り所定労働時間			年間総労働時間 (h)					
	拘束	実働	休憩	拘束			実働		
				今回調査	(前年)	前年比	今回調査	(前年)	前年比
機械・金属	(8) 8時間 49分	(8) 7時間 46分	(8) 1時間 3分	(8) 2,226	(10) 2,223	3	(8) 1,958	(10) 1,946	12
化学・石油	(10) 8時間 49分	(10) 7時間 45分	(10) 1時間 5分	(8) 2,194	(5) 2,182	12	(8) 1,932	(5) 1,929	3
運輸	(5) 8時間 51分	(5) 7時間 48分	(5) 57分	(4) 2,327	(5) 2,330	▲ 3	(5) 2,043	(6) 2,050	▲ 7
食品	(4) 8時間 54分	(4) 7時間 43分	(4) 1時間 11分	(3) 2,405	(4) 2,408	▲ 3	(3) 2,074	(4) 2,078	▲ 4
流通	(7) 8時間 36分	(7) 7時間 40分	(7) 1時間 6分	(7) 2,190	(6) 2,181	9	(7) 1,991	(6) 1,990	1
木材	(4) 9時間 11分	(4) 7時間 54分	(4) 1時間 18分	(2) 2,347	(2) 2,347	0	(3) 2,110	(2) 2,123	▲ 13
建設	(7) 9時間 21分	(7) 7時間 43分	(7) 1時間 38分	(7) 2,413	(6) 2,431	▲ 18	(7) 1,999	(6) 2,023	▲ 24
その他	(7) 8時間 49分	(7) 7時間 42分	(7) 1時間 6分	(7) 2,208	(7) 2,208	0	(7) 1,904	(7) 1,904	0

(3) 業種別（県外本社）

()は、社数

業種	1日当り所定労働時間			年間総労働時間 (h)					
	拘束	実働	休憩	拘束			実働		
				今回調査	(前年)	前年比	今回調査	(前年)	前年比
機械・金属	(2) 8時間 33分	(2) 7時間 48分	(2) 0時間 45分	-	-	-	-	(4) 1,874	-
化学・石油	(4) 8時間 35分	(4) 7時間 35分	(4) 1時間 0分	(3) 2,142	(3) 2,097	45	(4) 1,889	(3) 1,855	34

5-2. 年間休日（常日勤者）

(1) 全体

() は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	111.4日 (64)	131日	73日
(前 年)	111.0日 (63)	131日	73日

(2) 県内本社

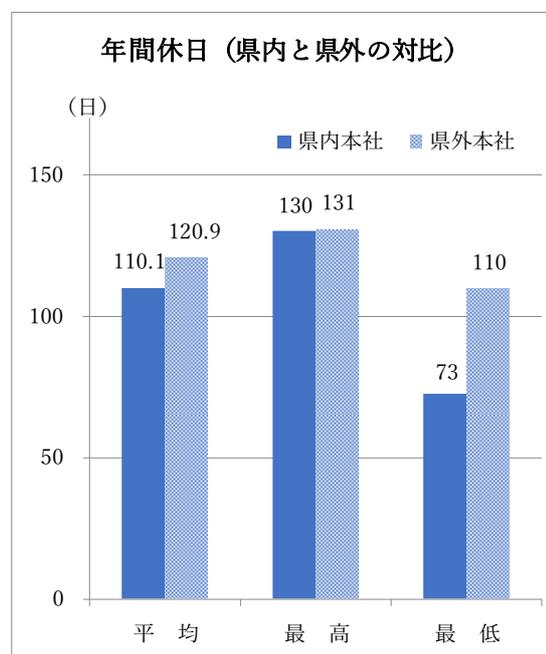
() は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	110.1日 (56)	130日	73日
(前 年)	110.1日 (57)	131日	73日

(3) 県外本社

() は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	120.9日 (8)	131日	110日
(前 年)	119.5日 (6)	127日	100日



集計可能な64社の平均年間休日数は111.4日で、最高日数は131日、最低日数は73日となっている。県内本社企業56社の平均は110.1日、県外本社企業8社の平均は120.9日で、県外本社企業の方が10.8日多い結果となった。

6. パートタイマーの労働条件

(1) パートタイマーの雇用人数

単位:社

	10人未満	50人未満	100人未満	200人未満	300人未満	300人以上	計
県内本社	21	13	2	2	2	3	43
県外本社	0	0	0	0	0	0	0
全 体	21	13	2	2	2	3	43

集計可能な43社のうち、パートタイマーの雇用人数について21社(48.8%)が「10人未満」と回答、次いで「10人以上50人未満」が13社(30.2%)であった。

(2) 雇用契約期間

単位:社

	3か月以内	6か月以内	1年以内	無	計
全 体	0	5	19	6	30
(前 年)	4	5	20	11	40

集計可能な30社をみると、「1年以内」が19社(63.3%)、次いで「期間無し」が6社(20.0%)、「6か月以内」が5社(16.7%)、「3ヶ月以内」はなかった。

(3) 1時間当りの基本賃金

()は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	976円 (43)	3,000円	830円
(前 年)	1,001円 (45)	3,000円	830円
前年比	-25円	0円	0円

集計可能な43社をみると、1時間当たりの基本賃金の平均額は976円であった。最高金額は3,000円、最低金額は830円であった。

7. 女性の登用

(1) 全体

(60社)

	役職者合計 [人]				
		役員	部長	課長	係長・主任
全 体	3,622	305	330	1,336	1,651
うち女性 (女性の割合)	429 (11.8%)	34 (11.1%)	7 (2.1%)	108 (8.1%)	280 (17.0%)
(前 年)	(11.5%)	(12.6%)	(1.6%)	(7.8%)	(15.6%)
前年比	0.3ポイント	▲1.5ポイント	0.5ポイント	0.3ポイント	1.4ポイント

※課長以上に占める女性の割合・・・7.6% (前年7.6%)

(2) 県内本社

(54社)

	役職者合計 [人]				
		役員	部長	課長	係長・主任
全 体	3,429	294	290	1,219	1,626
うち女性 (女性の割合)	428 (12.5%)	34 (11.6%)	7 (2.4%)	107 (8.8%)	280 (17.2%)
(前 年)	(13.0%)	(13.0%)	(1.9%)	(8.6%)	(18.3%)
前年比	▲0.5ポイント	▲1.4ポイント	0.5ポイント	0.2ポイント	▲1.1ポイント

※課長以上に占める女性の割合・・・8.2% (前年8.3%)

(3) 県外本社

(6社)

	役職者合計 [人]				
		役員	部長	課長	係長・主任
全 体	193	11	40	117	25
うち女性 (女性の割合)	1 (0.5%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.9%)	0 (0.0%)
(前 年)	(0.2%)	(0.0%)	(0.0%)	(0.8%)	(0.0%)
前年比	0.3ポイント	0.0ポイント	0.0ポイント	0.1ポイント	0.0ポイント

※課長以上に占める女性の割合・・・0.6%（前年0.6%）

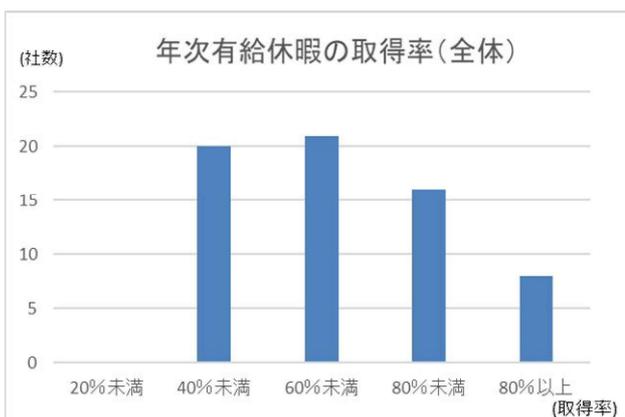
集計可能な60社の役職者(3,622人)に占める女性の割合は11.8%(429人)となり、毎年増加傾向にある。県内本社企業54社では12.5%、県外本社企業6社では0.5%であり、県内本社企業の方が、女性役職者比率が高いという結果となった。

8. 年次有給休暇の取得率

(1) 全体

()は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	53.8% (65)	100.0%	20.0%
(前 年)	51.4% (68)	100.0%	7.0%



取得率＝取得資格のある労働者の取得日数/付与日数×100
* 付与日数には繰越日数を含まない。

(2) 県内本社

()は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	50.5% (57)	95.0%	20.0%
(前 年)	49.6% (62)	100.0%	7.0%

(3) 県外本社

()は、社数

	平均	最高	最低
今回調査	77.3% (8)	100.0%	36.2%
(前 年)	69.5% (6)	89.9%	41.3%

集計可能な65社の平均の年次有給休暇(以下、有休)の取得率は53.8%であり毎年取得率は上昇している。県内本社企業57社の有休取得率の平均は50.5%、県外本社企業8社の有休取得率の平均は77.3%と大きく差が出た

9. 同一労働同一賃金の対応状況

(1) 取組状況

単位…社

	全体	県内	県外
対応済	19	16	3
検討中	11	8	3
未検討	14	13	1
該当なし	23	22	1

集計可能な67社のうち、既に「対応済」が19社(28.4%)、現在「検討中」が11社(16.4%)、「未検討」が14社(20.9%)、社員の「該当なし」が23社(34.3%)となった。

(2) 業種別対応状況

単位…社

	機械 金属	化学 石油 電力	金融	製紙 紙器 印刷	運輸	食品	流通	木材	繊維 染色	建設	その他
対応済	5	5	2	1	1	1	2	0	0	1	1
検討中	1	5	0	0	1	2	1	0	0	0	1
未検討	2	2	0	0	1	1	2	2	1	3	0
該当なし	2	2	0	1	3	0	2	2	0	6	5

上記(1)を業種別に集計すると、社員・パートの業種による雇用体系で、対応状況に違いが出た。

(3) 項目別取組内容(複数回答)

単位…社

	基本給	賞与	諸手当					福利厚生					その他	
			役職手当	通勤手当	住宅手当	精皆勤手当	その他手当	休暇制度	慶弔休暇	食堂	休憩室	更衣室		その他
全体	4	12	2	15	2	3	10	3	6	1	1	1	7	2
対応済	2	9	0	8	0	1	6	3	4	1	1	1	5	2
検討中	2	3	2	7	2	2	4	0	2	0	0	0	2	0
県内本社	2	9	1	13	1	2	7	2	6	1	1	1	6	1
対応済	1	7	0	7	0	1	4	2	4	1	1	1	5	1
検討中	1	2	1	6	1	1	3	0	2	0	0	0	1	0
県外本社	2	3	1	2	1	1	3	1	0	0	0	0	1	1
対応済	1	2	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1
検討中	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0

集計可能な30社では「通勤手当」が15社(50.0%)と最多となった。次いで「賞与」が12社(40.0%)、「その他手当」が7社(23.3%)、「慶弔休暇」が6社(20.0%)となった。

(4) 対応済、検討中企業の対応（予定）事例

	対応事例
対応済	基本給・賞与引き上げ、諸手当：正社員と同水準
	正社員・非正社員に限らず、労働に対する対価として公平に支給する考えを中心としている
	賞与：以前から支給している
	賞与：定年後の継続雇用者にも支給する
	賞与：契約社員にも支給する
	賞与と福利厚生（お祝金）などは以前から実施、
	賞与、休暇取得：賞与を支給するようにし、半休取得ができるようにした
	賞与：パートタイマーにも支給
	通勤手当：パートを正社員と同様とした
	通勤手当：正社員と同じ
	通勤手当：正社員同様全額支給
	通勤手当：アルバイトにも支給することとした（社員と同じ算出方法）
	通勤手当：支給対象にアルバイトを含む
	家族手当：支給基準を満たしているパート職員に対し、支給するようにした
	元より格差はないが、扶養枠の希望された方に限っては昇給や賞与支給ができない
	昼食手当：正社員と同じにした
	特殊勤務手当：契約社員及び60歳以降再雇用者を正社員並みに引上げ
	時間外勤務及び休日出勤の割増率：社員及び60歳以降再雇用者を正社員並みに引上げ
	諸手当：社員と同様
	休暇制度：正社員と同水準
	慶弔休暇：付与日数を職員と同じにした
慶弔休暇：無給から有給扱いへ変更	
慶弔休暇：パート社員についても取得を可能にした、慶弔金も支給	
慶弔休暇：正社員とパートの支給上限を統一、また日数を統一	
検討中	賞与：寸志を出す
	通勤手当：正社員と同じにし、駐車場を用意
	通勤手当：正社員と同じとする方向で調整予定
	通勤手当：パートに正社員と同条件の支給
	通勤手当：パート、契約社員の金額を正社員と同じにした
通勤手当：パートも状況に応じて支給	

「対応済」、「検討中」と回答した企業からその他項目、具体的事例については、「賞与」、「通勤手当」、「慶弔休暇」の事例を挙げる企業が多かった。

また、同一労働同一賃金が謳われる前から取り組みをしている為、「以前より実施している（支給している）」という回答も複数あった。

和経協労働ハンドブック要約編
～令和3年版～

発行 和歌山県経営者協会

〒640-8152 和歌山市十番丁19番地 Wajima 十番丁3階

電話 073-431-7376

F A X 073-422-0416