

今春ならびに来春の採用状況調査

～「採用した」は3年連続で減少。来春は「採用予定」が増加～

当協会では標記調査結果をまとめた。アンケート回収企業107社のうち、採用した企業は65社(60.7%)で、採用しなかった企業は42社(39.3%)であった。昨年調査と比較すると、「採用した」企業は1.3ポイントの減少となった。産業別では、製造業が54社のうち39社(72.2%)、非製造業が53社のうち27社(50.9%)であった。

また、2015年3月卒の新規学卒者の採用見通しについては、現時点で「採用を予定している」企業は66社(61.7%)で昨年調査より3.7ポイント増加となった。

■調査要項

調査時期 2014年4月中旬から5月下旬

調査対象は、当協会会員企業309社。107社から回答をいただいた(回収率34.6%)。

■回答企業内訳

- ・製造業・・・54社 ・非製造業・・・53社
- ・規模別内訳

従業員規模別	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500人以上	合計
社数	27	27	37	4	12	107
%	25.2	25.2	34.6	3.7	11.2	100.0

結果概要

■新卒者の採用状況

1. 今春(2014年3月卒)の新規学卒者の採用状況について(パート等、非正規社員除く)

アンケート回収企業107社のうち、採用のあった企業は65社(60.7%)で、採用なしの企業は42社(39.3%)であった。昨年調査と比較すると、「今年採用のあった企業」は、1.3ポイント減少した。「採用した」理由については、「優秀な人材の確保」が36社(55.3%)、「欠員の補充」が14社(21.5%)であった。「採用しなかった」理由については、「人手は適正」が24社(57.1%)、「人手は必要だが採用できない」が18社(42.8%)であった。うち、「人手は必要だが採用できない」と回答した理由(複数回答)には、「必要な人材が集まらない」が最も多く、「景気の先行きが不透明」、「人件費増が重荷」と続いた。

2. 昨年(2013年3月)との比較について

昨年と今年の採用人数の増減についてたずねたところ、「増加した」が29社(27.1%)、「減少した」が29社(27.1%)、「同数」が49社(45.8%)であった。昨年と比較して「増加した」理由については、「優秀な人材確保」が11社(37.9%)、「人手不足の緩和」が8社(27.6%)、「欠員の補充」が7社(24.1%)であった。「減少した」理由については、「人手は適正」が18社(62.1%)、「人手は必要だが採用できない」が9社(31.0%)であった。

3. 採用決定人数について

採用決定人数について産業別に見ると、大学院卒の採用は(製造業が78人、非製造業が3人)、大学卒の採用は(製造業64人、非製造業242人)、高専卒の採用は(製造業が42人、非製造業が5人)、短大卒の採用は(製造業が12人、非製造業が9人)、専門学校卒の採用は(製造業が2人、非製造業が20人)、

高校卒の採用は（製造業が 108 人、非製造業が 36 人）であった。

続いて学歴及び従業員規模別（図表 1 参照）に見ると、大学院卒の採用は 81 人でその内訳は、（男子 66 人、女子 15 人）、大学卒の採用は 306 人（男子 143 人、女子 163 人）、高専卒の採用は 47 人（男子 42 人、女子 5 人）、短大卒の採用は 21 人（男子 8 人、女子 13 人）、専門学校卒の採用は 27 人（男子 21 人、女子 6 人）、高校卒の採用は 174 人（男子 134 人、女子 40 人）となり、計 656 人が採用された。

【図表 1】

（単位：社）

従業員規模		大学院	大学	高専	短大	専門学校	高校	合計
1. 50人未満	男	1	1	2	0	1	5	10
	女	0	0	3	1	1	0	5
	計	1	1	5	1	2	5	15
2. 50～99人	男	1	26	1	0	3	15	46
	女	0	4	0	4	1	6	15
	計	1	30	1	4	4	21	61
3. 100～199人	男	15	24	2	3	16	39	99
	女	4	19	0	4	3	10	40
	計	19	43	2	7	19	49	139
4. 200～499人	男	0	14	0	0	0	5	19
	女	0	4	0	2	0	7	13
	計	0	18	0	2	0	12	32
5. 500人以上	男	49	78	37	5	1	70	240
	女	11	136	2	2	1	17	169
	計	60	214	39	7	2	87	409
合 計	男	66	143	42	8	21	134	414
	女	15	163	5	13	6	40	242
	計	81	306	47	21	27	174	656

4. 来春（2015年3月卒）の新規学卒者の採用見通しについて

「採用を予定している」と回答した企業は 66 社(61.7%)、「採用しない」は 7 社(6.5%)、「未定」は 34 社(31.8%)であった。「採用を予定している」企業のうち、「面接の開始予定の時期」を「4月～6月」と回答した企業が 25 社 (37.8%)、「通年採用である」は 16 社 (24.2%)、「未定」は 16 社(24.2%)であった。

現時点で来春採用を行う計画がある企業は、61.7%となり昨年調査より 3.7 ポイント増加、「採用なし」「未定」とした企業は、38.31%となり昨年調査より 12.1 ポイント減少した。

5. 採用選考にあたって特に重視した点について

企業の採用選考にあたって特に重視した点について質問したところ（複数回答）、回答の得られた 92 社のうち、「コミュニケーション力」が 58 社と最も多く、「協調性」が 49 社、「チャレンジ精神」が 46 社、「行動力」が 43 社、「仕事への熱意」が 41 社であった。「その他」の回答として、「印象」、「倫理観に富む人材」などが挙げられた。

【図表 2】

（単位：社）

