

今春ならびに来春の採用状況調査

～ 来春は新規学卒者の「採用を予定している」企業が増加 ～

本会が毎年行っている標記調査について結果を取りまとめた。アンケートに回答いただいた 100 社のうち、今春新卒者を採用した企業は 62 社 (62.0%) で前年比 5 ポイント減少、採用しなかった企業は 38 社 (38.0%) で同 5 ポイントの上昇となった。産業別では、製造業が 59 社のうち 39 社 (66.1%)、非製造業が 41 社のうち 23 社 (56.0%) が新卒採用を行った。

2015 年 3 月卒の新卒者の採用見通しについては、現時点で採用を予定している企業は 58 社 (58.0%) で、昨年調査と比べ 12.1 ポイント増加となっている。

■調査要項

調査時期 2013 年 4 月中旬から 5 月下旬

調査対象は、当協会会員企業 293 社。100 社から回答をいただいた (回収率 34.1%)。

■回答企業内訳

- ・製造業・・・59 社 ・非製造業・・・41 社
- ・規模別内訳

| 従業員規模別 | 50 人未満 | 50～99 人 | 100～299 人 | 300～499 人 | 500 人以上 | 合計 |
|--------|--------|---------|-----------|-----------|---------|-------|
| 社数 | 23 | 24 | 37 | 4 | 12 | 100 |
| % | 23.0 | 24.0 | 37.0 | 4.0 | 12.0 | 100.0 |

結果概要

■新卒者の採用状況

1. 今春 (2013 年 3 月卒) の新規学卒者の採用状況について (パート等、非正規社員除く)

アンケート回収企業 100 社のうち、今春新卒採用を行った企業は 62 社 (62.0%) で、採用しなかった企業は 38 社 (38.0%) であった。昨年調査と比較すると、今春採用を行った企業は 5 ポイント減少している。

採用した理由については、「優秀な人材確保」が 36 社 (58.1%)、「欠員の補充」が 17 社 (27.4%) であった。採用しなかった理由については、「人手は適正」が 22 社 (57.9%)、「人手は必要だが採用できない」が 15 社 (39.5%) であった。うち、「人手は必要だが採用できない」と回答した理由 (複数回答) には、「人件費増が重荷」が最も多く、「必要な人材が集まらない」、「景気の先行きが不透明」と続いた。

2. 昨年 (2012 年 3 月) との採用人数の比較について

昨年と今年の採用人数の増減についてたずねたところ、回答の得られた 83 社のうち、採用人数が「増加した」が 33 社 (39.7%)、「減少した」が 24 社 (29.0%)、「同数」が 26 社 (31.3%) であった。

昨年と比較して増加した理由については、「欠員の補充」が 16 社 (48.5%)、「優秀な人材確保」が 7 社 (21.2%) であった。減少した理由については、「人手は適正」が 17 社 (70.8%)、「人手は必要だが採用できない」が 6 社 (25.0%) であった。

3. 今春 (2013 年 3 月卒) の採用人数について

今春の採用人数について産業別に見ると、大学院卒 (製造業 71 人、非製造業 10 人)、大学卒 (製造業 63 人、非製造業 130 人)、高専卒 (製造業 36 人、非製造業 3 人)、短大卒 (製造業 2 人、非製造業 11 人)、専門学校卒 (製造業 7 人、非製造業 20 人)、高校卒 (製造業 108 人、非製造業 53 人) であった。

採用人数を学歴及び従業員規模別【図表 1】に見ると、大学院卒の採用は 81 人（男子 61 人、女子 20 人）、大学卒の採用は 193 人（男子 129 人、女子 64 人）、高専卒の採用は 39 人（男子 37 人、女子 2 人）、短大卒の採用は 13 人（男子 3 人、女子 10 人）、専門学校卒の採用は 27 人（男子 21 人、女子 6 人）、高校卒の採用は 161 人（男子 109 人、女子 52 人）となり、計 514 人が採用された。

【図表 1】 (単位：人)

| 従業員規模 | | 大学院 | 大学 | 高専 | 短大 | 専門学校 | 高校 | 合計 |
|-------------|---|-----|-----|----|----|------|-----|-----|
| 1. 50人未満 | 男 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 9 |
| | 女 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| | 計 | 3 | 5 | 1 | 0 | 1 | 3 | 13 |
| 2. 50～99人 | 男 | 4 | 17 | 5 | 0 | 5 | 16 | 47 |
| | 女 | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 | 3 | 14 |
| | 計 | 4 | 27 | 5 | 1 | 5 | 19 | 61 |
| 3. 100～199人 | 男 | 10 | 24 | 2 | 2 | 15 | 42 | 95 |
| | 女 | 9 | 11 | 0 | 2 | 6 | 9 | 37 |
| | 計 | 19 | 35 | 2 | 4 | 21 | 51 | 132 |
| 4. 200～499人 | 男 | 0 | 17 | 0 | 1 | 0 | 5 | 23 |
| | 女 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 16 | 24 |
| | 計 | 0 | 21 | 0 | 5 | 0 | 21 | 47 |
| 5. 500人以上 | 男 | 44 | 68 | 29 | 0 | 0 | 45 | 186 |
| | 女 | 11 | 37 | 2 | 3 | 0 | 22 | 75 |
| | 計 | 55 | 105 | 31 | 3 | 0 | 67 | 261 |
| 合 計 | 男 | 61 | 129 | 37 | 3 | 21 | 109 | 360 |
| | 女 | 20 | 64 | 2 | 10 | 6 | 52 | 154 |
| | 計 | 81 | 193 | 39 | 13 | 27 | 161 | 514 |

4. 来春（2014年3月卒）の新規学卒者の採用見通しについて

回答の得られた 100 社のうち、「採用を予定している」と回答した企業は 58 社(58.0%)となり、昨年調査と比較して 12.1 ポイントの大幅な増加となった。一方、「採用しない」は 9 社(9.0%)、「未定」は 33 社(33.0%)で、採用なしと未定を合わせ昨年調査より 12.1 ポイントの減少となっている。

採用を予定している企業のうち、「採用時期が決定している」と回答した企業は 34 社(58.6%)、「通年採用である」は 12 社(20.7%)、「未定」は 12 社(20.7%)となっている。

このうち、採用人数決定の時期について、「5月」とした企業が 10 社、「4月」が 9 社、「6月」が 6 社であった。

5. 人材募集の方法について

人材募集の方法【図表 2】について質問したところ（複数回答）、回答の得られた 98 社のうち、「公共職業安定所」を利用する企業が 65 社と最も多く、「県内合同企業説明会」が 37 社、「大手就職支援サイト」が 27 社と続いている。

また、その他の方法として、「各教育機関への求人応募依頼」や「自社ホームページによるエントリー受付」、「企業単独での説明会開催」などが挙げられた。

【図表 2】 (単位：社)

