

今春ならびに来春の採用状況調査

～ 2012年3月卒の新規学卒者「採用した」企業は、ほぼ横ばい ～

当協会では標記調査結果をまとめた。アンケート回収企業 100 社のうち、採用のあった企業は 67 社 (67%) で、採用しなかった企業は 33 社 (33%) であった。昨年調査と比較すると、「採用した」企業は 0.1 ポイントの減少となった。「採用した」企業について産業別の内訳では、製造業が 35 社 (52.2%)、非製造業が 32 社 (47.8%) であった。

また、2013年3月卒の新規学卒者採用については、現時点では採用予定の具体的人数を「未定」としている企業が多くみられた。

■調査要項

調査時期 2012年3月下旬から4月下旬

調査対象は、当協会会員企業 297 社。100 社から回答をいただいた (回収率 33.7%)。

■回答企業内訳

- ・製造業・・・53 社 ・非製造業・・・47 社
- ・規模別内訳

従業員規模別	50人未満	50～99人	100～199人	200～499人	500人以上	合計
社数	22	29	22	17	10	100
%	22.0	29.0	22.0	17.0	10.0	100.0

結果概要

■新卒者の採用状況

1. 今春 (2012年3月卒) の新規学卒者の採用状況について (パート等、非正規社員除く)

アンケート回収企業 100 社のうち、採用のあった企業は 67 社 (67%) で、採用なしの企業は 33 社 (33%) であった。昨年調査と比較すると、「今年採用のあった企業」は、0.1 ポイント減少した。「採用した」理由については、「優秀な人材確保」が 31 社 (46.2%)、「欠員の補充」が 23 社 (34.3%) であった。「採用しなかった」理由については、「人手は適正」が 19 社 (57.6%)、「人手は必要だが採用できない」が 10 社 (30.3%) であった。うち、「人手は必要だが採用できない」と回答した理由 (複数回答) には、「人件費増が重荷」が最も多く、「業績への効果が見込めない」「必要な人材が集まらない」が同数であった。

2. 昨年 (2011年3月) との比較について

昨年と今年の採用人数の増減についてたずねたところ、回答の得られた 83 社のうち、「増加した」が 33 社 (39.8%)、「減少した」が 26 社 (31.3%)、「同数」が 24 社 (28.9%) であった。昨年と比較して「増加した」理由については、「欠員の補充」が 18 社 (54.5%)、「優秀な人材確保」が 7 社 (21.2%) であった。「減少した」理由については、「人手は適正」が 14 社 (53.8%)、「人手は過剰」「人手は必要だが採用できない」が同数 6 社 (23.1%) であった。

3. 採用決定人数について

採用決定人数について産業別に見ると、大学院卒の採用は製造業が 81 人、非製造業が 8 人、大学卒の採用は製造業が 64 人、非製造業が 174 人、高校卒の採用は製造業が 150 人、非製造業が 94 人であった。続いて学歴別に見ると大学院卒の採用は 89 人で、その内訳は、県内本社企業の本社採用決定者数は 26

人(男子 22 人、女子 4 人)、県外本社企業の和歌山事業所配属(予定者)の採用決定者数は 63 人(男子 49 人、女子 14 人)となっている。大学卒の採用は 238 人で、その内訳は県内本社企業の本社採用決定者数は 217 人、県外本社企業の和歌山事業所配属(予定者)採用決定者数は 21 人となっている。高専卒の採用は 21 人(男子 20 人、女子 1 人)、短大卒の採用は 17 人(男子 1 人、女子 16 人)、専門学校卒の採用は 22 人(男子 17 人、女子 5 人)、高校卒の採用は 244 人(男子 183 人、女子 61 人)となっている。【図表 1、2】

4. 来春(2013年3月卒)の新規学卒者の採用見通しについて

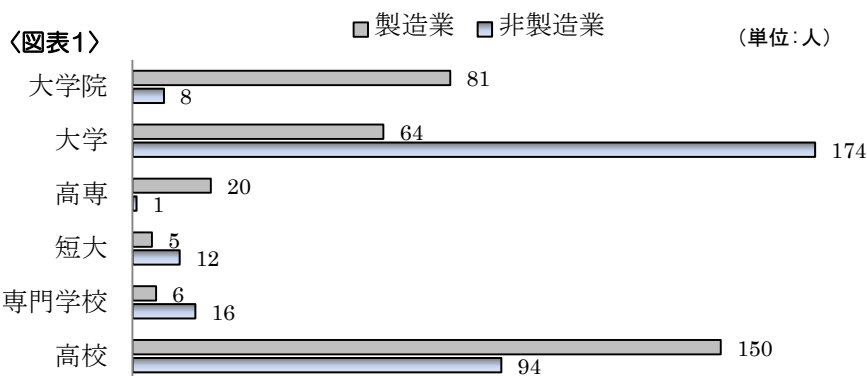
回答の得られた 98 社のうち、「採用を予定している」と回答した企業は 45 社(45.9%)、「採用しない」は 7 社(7.2%)、「未定」は 46 社(46.9%)であった。このうち、「採用時期が決定している」と回答した企業は 28 社(63.6%)、「通年採用である」は 11 社(25%)、「未定」は 5 社(11.4%)となっている。このうち、採用人数決定の時期について、「4 月」とした企業が 9 社、「3 月」が 6 社、「6 月」「9 月」は 3 社であった。現時点で来春採用を行う計画がある企業は、4 割強となり昨年調査より 7.5 ポイント減少、一方、「採用なし」「未定」とした企業が昨年調査より 7.6 ポイント上昇した。

5. 採用の傾向について

企業の採用の傾向について質問したところ、回答の得られた 96 社のうち、「新規学卒者に重点を置き採用」と回答した企業は 46 社(47.9%)、「経験者に重点を置き採用」は 17 社(17.7%)、「特に重点を置かない」は 33 社(34.4%)であった。

6. 非正規社員(契約社員・パート等)の採用予定について

非正規社員(契約社員・パート等)の採用予定について質問したところ、回答の得られた 96 社のうち、「採用を予定している」と回答した企業は 31 社(32.3%)、「採用の予定なし」は 65 社(67.7%)であった。



〈図表 2〉 (単位:人)

従業員規模		大学院	大学	高専	短大	専門学校	高校	合計
1. 50人未満	男	0	2	0	0	0	3	5
	女	0	1	0	1	3	0	5
	計	0	3	0	1	3	3	10
2. 50~99人	男	1	18	2	0	9	15	45
	女	0	7	0	0	1	6	14
	計	1	25	2	0	10	21	59
3. 100~199人	男	3	11	3	0	4	34	55
	女	4	8	0	1	1	13	27
	計	7	19	3	1	5	47	82
4. 200~499人	男	15	24	0	0	1	15	55
	女	2	17	1	4	0	20	44
	計	17	41	1	4	1	35	99
5. 500人以上	男	52	62	15	1	3	116	249
	女	12	88	0	10	0	22	132
	計	64	150	15	11	3	138	381
合計	男	71	117	20	1	17	183	409
	女	18	121	1	16	5	61	222
	計	89	238	21	17	22	244	631