

「経コツ次世代の会」第4回例会 を開催

経コツ次世代の会の第4回例会を6月20日(月)、和歌山城ホール特別会議室において開催した。

今回は新入会員2名を迎えての自己紹介と懇談を行い、その後、各社の課題等について意見交換を行った。



従業員の職場定着や若手従業員の活用などが課題として挙げられ、意見交換を行った。

職場定着では、若手社員の出会いの場が少なくなっていることが課題として出され、次世代の会の会員企業の従業員同士の婚活や交流会（バーベキューやウォークラリーなど）ができないか意見を出し合った。

若手社員の活用では、若手層と管理職・経営層とのコミュニケーション不足が課題として挙げられ、各社での取り組みを発表した。ツールとして「モルック」という誰でも参加できるゲームの紹介や、カードゲーム「ito（イト）」を実際に体験し、初対面でも相手を知るためのコミュニケーションツールとして交流事業でも有効であることを確認した。

今後は、7月14～15日の2日間、MG（マネージメント）研修の開催や、8月上旬には会員企業の事業所見学なども予定している。