

「経コツ次世代の会」第3回例会 を開催

経コツ次世代の会の第3回例会を4月27日(水)、和歌山城ホール特別会議室において開催した。

今回のテーマは、「ワークエンゲージメントを高めるために」。各社が新入社員の定着のために行っていることや、働きやすい環境づくりのための取り組みについて意見交換が行われた。



各社の入社式の対応では、ある企業では、昨年入社した先輩社員が新入社員のために、自分たちがやって欲しい入社式を後輩のために演出し、自分たちでウェルカムボードや会場の飾りつけを行っていることなどを紹介。各社とも手作りながら思い出に残る入社式を演出されていた。

働きやすい環境づくりでは、全員が日報を見られるようなアプリの導入や、人事評価制度や各種手当、年間休日の見直しのほか、カイゼン・ティーン活動での意識改革など事例が紹介。自社でも取り入れようと活発な意見交換がなされた。

次回例会は、7月14～15日の2日間、外部講師を招き、活きた経営学・会計学を学ぶMG（マネージメント）研修を行う予定。