

50代からの準備！ お一人から受講できます

eラーニング ライフプランセミナー

60歳以降の人生を設計し、今から準備をスタートするために、情報を知り、考える。

社員 にとって、年金の支給開始が65歳になり、60歳以降の生活を取り巻く環境は厳しさを増しています。以前話題になった「老後資金2000万円不足」は本当なののでしょうか。60歳以降の生活について、一番不安なのは、よく分からず漠然としていることです。60歳を過ぎてから問題に気づいても間に合いません、50代から準備をするためにセミナーで立ち止まって考えてみましょう。

企業 においては、65歳までの雇用の義務化、70歳までの就業確保の努力義務化など、社員に60歳を超えて長く働いてもらうこととなります。全員が働く以上、従前のような定員外の処遇はできません。定員の一人として、しっかり働いてもらう必要があります。しかし、給与水準が下がる中で、60歳以降の準備をせず、生活に困ってしまうと、「しっかり働く」どころか、会社への不満を募らせます。従って、会社としても、社員に自助努力の準備を促すために、ライフプランセミナーが重要になっています。また、セミナーでは、会社からは言いにくい、自社の再雇用の良いところや世間の厳しさも講師が客観的にお伝えします。

※本研修では、誰がいつ視聴したのか、個別に受講状況を確認することができます！

受講期間 視聴開始から 1カ月間

研修の概要 受講対象者 50～60代の社員 受講の所要時間 約2.5時間

～プログラム内容～

- | | |
|---------------|--|
| 【動画1】セミナーの主旨 | ◆60歳以降の私達を取り巻く環境 ◆ライフプランを考える必要性 |
| 【動画2】年金について | ◆年金の仕組み ◆(参考)学生納付特例制度 ◆年金の支給開始年齢 |
| 【動画3】60歳以降の収入 | ◆60歳以降の収入の流れ ◆年金額は？ ◆受け取る時期を選択する損得
◆遺族年金は？ ◆満額でない妻の年金を増やす方法 ◆在職老齢年金の額は
◆厚生年金の払った額ともらう額 |
| 【動画4】経済プラン | ◆あなたの理解度は？ ◆72の法則 ◆生命保険の見直し ◆資産運用の基本
◆iDecoの活用方法 ◆経済プランを考えよう ◆税金の知識 |

オプション カスタマイズしたアンケートを実施し、集計を報告（費用：人数にかかわらず2万円）

主催：和歌山県経営者協会

協力：株式会社日本人財研究所 平田社会保険労務士・FP事務所



受講料 会員 3,000円/人 会員外 5,000円/人 (消費税別) ※お一人でも受講できます。

※ オプション カスタマイズしたアンケートを実施し、集計を報告 (費用:人数にかかわらず2万円)



講師紹介



平田 紀年 氏 平田社会保険労務士・FP事務所

- ▶ 顧問企業の指導、高齢者雇用研修に取り組む。また、人生100年時代、2000万円不足問題に見られる年金制度の本質的問題を講演で分かり易く解説し、各地で好評を得ている。
- ▶ ライフプラン研修は、長年、単一企業での研修を様々な企業に提供してきた。平成25年からは、公開講座を各地の経営者団体などとの共催で、大阪、京都、石川、和歌山(和歌山経営者協会と共催)で開催してきた。



お申し込みから受講までの流れ

- ◆ 下の【お申し込み】の内容を和歌山県経営者協会 事務局までご連絡ください。
- ◆ 事務局からお申込み受付のご連絡をいたします。その際、受講開始日、受講状況を報告する時期などについて、ご相談申し上げます。
- ◆ 受講開始日に間に合うよう、事務局より受講者のログインIDとパスワード、視聴いただく動画配信ページのURLのご案内をいたします。御社ご連絡担当者様から各受講生にログインIDなど必要なお知らせをして、視聴開始!!

下記にご記入の上、このままFAXにてご送信下さい
FAX番号: **073-422-0416** (和歌山県経営者協会)



サンプル動画はこちらから
ご覧いただけます!!

【お申し込み】

【事業所名】	
【受講者①】氏名	【受講者②】氏名
【ご連絡担当者】 部署・役職・氏名	電話番号 メールアドレス
オプションの申し込み (希望の場合は○をしてください)	
◆ 受講アンケート (費用は人数に関わらず 2万円) ※御社でカスタマイズしたアンケートが実施できます。	

※ 申込書に係る個人情報については、当会の個人情報保護管理規定等に基づき、厳正に管理させていただきます。



お問い合わせは…
和歌山県経営者協会 (担当:津田)

和歌山市十番丁19番地 Wajima十番丁ビル3階
TEL:073-431-7376 FAX:073-422-0416
E-mail:tsudak@w-keikyo.com