

評価制度・賃金制度 ノウハウ公開 セミナー

～ 中小企業で成功する人事制度の作り方とは ～

かつて「公正な処遇」を目的として大企業を中心に展開されていた人事制度も、昨今は「人材育成」や「組織運営」が目的になり、中小企業で展開されることが増えています。

また、労働環境が激変している現在、変化への対応も求められています。

本セミナーでは、中小企業が人事制度をつくるための基本的な手法を理解していただくとともに、大企業との作り方の違いにも焦点を当ててお話しします。

日時 平成30年10月22日(月) 13:30～16:30

会場 和歌山ビッグ愛 (和歌山市手平2丁目1-2)

受講料 会員 6,000円 一般 10,000円

定員 定員20人 (定員になり次第締め切ります)

講師

(株)新経営サービス 人事戦略研究所
執行役員 **森谷 克也 氏**

企業のヒトの問題を解決すべく、現場中心でコンサルティングを展開中。様々な業種・規模・社風の企業への支援実績があり、事例を豊富に持つ。支援内容は人事制度策定に限らず、経営計画の策定や管理職研修の講師も務める。

企業支援においては、①企業文化を大切に、②中期的な視点を持つ、③何よりシンプルで分かりやすい、ことをモットーとしている。



和歌山県経営者協会 (担当:津田)

和歌山市十番丁19番地 Wajima十番丁ビル3階
TEL:073-431-7376 FAX:073-422-0416
E-mail:tsudak@w-keikyo.com

セミナーのポイント

1. 自社の課題を明確にするための4要素

- ①理念の浸透:社長・会社の想いや方針を伝える手段となっているか
- ②人材の充実:「採れる」「育つ」「辞めない」為のツールとなっているか
- ③適正な人件費:人件費の適正化、生産性の向上につながっているか
- ④法対応:同一労働同一賃金残業規制へ対応できているか

2. 自社でできる現状分析

- ・人件費、年収水準、年齢構成の分析方法
- ・社員が何を思い、考えているかを調査する方法

3. 等級(キャリアパス)

- ・社員が先々を描ける等級制度にする方法
- ・会社として適正な人材を見極める方法
- ・失敗しない「専門職制度」の作り方
- ・【事例】職務基準書のサンプル紹介

4. 人事評価

- ・業績(数値)評価の成功ポイント・失敗ポイント
- ・能力(定性)評価の成功ポイント・失敗ポイント
- ・「目標管理(MBO)制度」を機能させる方法
- ・評価者のプレを少なくする諸施策
- ・自社でできる「評価者研修」の進め方
- ・【事例】職種別の人事評価基準サンプル

5. 給与・賞与

- ・年収水準の世間相場(地域/業種/規模別)
- ・自社にマッチした「基本給」の設定方法
- ・失敗しない「年俸制」の作り方
- ・賞与原資の決め方、公正な配分方法
- ・【事例】効果的な給与制度の事例紹介

6. 周辺制度

- ・定年再雇用制度の作り方
- ・パート・アルバイト人事制度の作り方

7. その他

- ・作った人事制度の「浸透」「運用」「活用」方法
- ・人材育成につなげる方法
- ・優秀な人事担当者の作り方

※当日は順不同でお話しします。

セミナーお申込み FAX:073-422-0416 (和歌山県経営者協会)

▼ 下記にご記入の上、このままFAXにてご送信下さい ▼

事業所名	
受講者氏名	所属・役職
TEL	メールアドレス
メルマガ登録	月1回、経営者協会が開催するセミナーや就職フェアの情報をメルマガ配信しております。 配信を希望しない場合は右欄にチェック(レ点)をお願い致します。
<input type="checkbox"/> 配信を希望しない	
受講料について ①当日持参 ②銀行振込 (どちらかに○印を付けて下さい)	
※銀行振込の場合は、開催日前日までに下記口座にお振込みください。紀陽銀行 本店営業部 普通預金 45306 和歌山県経営者協会	

※ メールにて受講票をお送り致しますので、メールアドレスは忘れずにご記入ください。

※ メールでのお申込みの方は同内容を記載のうえ上記アドレスまでお送りください。

※ 申込書に係る個人情報については、県経営者協会の個人情報保護管理規定等に基づき、厳正に管理させていただきます。